

第2期 住友商事株式会社行動計画

従業員一人ひとりが仕事を含めた生活全体をバランス良く充実させることが、仕事面における十分な能力発揮につながるとの考えに基づき、生き生きと安心して働くことのできる就業環境の整備を目的として、以下のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間

2008年4月2日～2011年3月31日まで

2. 内容

目標 1

ワーク・ライフ・バランス諸施策の使いやすさを高め、更なる意識改革を推進する

〈対策〉

2008年4月～ ワーク・ライフ・バランス諸制度説明会を定期的を開催する

2008年4月～ 新任管理職向けに研修を実施する

2008年5月～ ワーク・ライフ・バランス相談窓口を設置する

2008年5月～ ワーク・ライフ・バランス パンフレットを作成する

目標 2

育児休職制度の従業員への周知・啓発活動を行い、男性従業員も含めた一層の取得を促進する

〈対策〉

2008年6月～ セミナーを開催する

2008年6月～ 取得対象者に個別に働きかける

2008年6月～ 短期の取得も可能であることをアピールする

目標 3

働き方の見直しを進め、時間外勤務を継続して縮減する

〈対策〉

2008年5月～ より自律的な時間管理を実現するため、勤務時間票システムを改変する

2009年1月～ 健康管理の観点から、管理職層も含めた在社時間管理の徹底を進める

目標 4

有給休暇の取得促進活動を継続する

〈対策〉

2008年5月～ 各部署で取得実績を把握できるよう休暇システムを改変する

2008年6月～ 全社員が個人で取得目標を設定するよう働きかける

2008年6月～ 管理職層の取得を促進する

目標 5

子育て中の従業員ニーズを踏まえた制度を検討・実施する

〈対策〉

2008年4月～ 育児・介護に伴う短時間勤務制度の利用実績を積む

2008年10月～ テレワークのトライアルを行う

2008年10月～ 事業所内保育所を設置する

目標 6

良好な職場環境への改善を実現する

〈対策〉

2008年4月～ セクハラ・パワハラ関連研修の更なる充実、マニュアルの再整備を行う

以 上